


«Согласовано»

Председатель профкома

 В.В. Моисеева

Протокол общего собрания
№ 1 от 27 августа 2019 года

«Утверждено»

Директор ЦДТ «Азино»

 Ф.Г. Сунгатуллина

Приказ ЦДТ «Азино»
№ 171 от 28 августа 2019 года

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино») и регламентирует деятельность коллегиального органа управления ЦДТ «Азино».

1.2. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» является постоянно действующим коллегиальным органом управления, объединяет всех работников ЦДТ «Азино», включая совместителей ЦДТ «Азино».

1.3. В своей деятельности общее собрание работников ЦДТ «Азино» руководствуется федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, уставом ЦДТ «Азино», настоящим положением.

1.4. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» рассматривает основополагающие вопросы деятельности ЦДТ «Азино».

1.5. Настоящее положение рассматривается и принимается на общем собрании работников ЦДТ «Азино», утверждается приказом директора ЦДТ «Азино».

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников ЦДТ «Азино», утверждаются приказом директора ЦДТ «Азино».

1.7. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями ЦДТ «Азино».

II. Компетенции общего собрания работников

2.1. Целями общего собрания работников ЦДТ «Азино» являются:

- содействие осуществления самоуправленческих начал;
- развития инициативы в работе всего коллектива работников ЦДТ «Азино»;
- расширению коллегиальных, демократических форм управления ЦДТ «Азино»;
- принятие решений по наиболее общим вопросам, касающимся всех работников ЦДТ «Азино».

2.2. К компетенции общего собрания работников ЦДТ «Азино» относятся:

- разработка и принятие проекта устава ЦДТ «Азино» в новой редакции; внесение необходимых изменений и дополнений в установленном порядке в проект устава ЦДТ «Азино»;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка ЦДТ «Азино» и других нормативных локальных актов ЦДТ «Азино», касающихся всех работников учреждения;
- утверждение основных направлений развития и совершенствования ЦДТ «Азино»;
- разработка и принятие по согласованию с учредителем программы развития ЦДТ «Азино»;
- разработка и принятие решения о необходимости заключения коллективного договора ЦДТ «Азино»;
- определение состава и срока полномочий комиссии по трудовым спорам ЦДТ «Азино», избрание ее членов;
- принятие решений по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников ЦДТ «Азино», не относящимся к компетенции директора Центра.

III. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» выбирает из своего состава председателя и секретаря.

3.2. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» созывается председателем по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Внеочередные заседания общего собрания работников ЦДТ «Азино» проводятся по требованию не менее одной трети его состава.

3.3. Решение общего собрания работников ЦДТ «Азино» считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей его состава и за решение проголосовало более половины от числа присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников ЦДТ «Азино». Процедура голосования определяется общим собранием работников ЦДТ «Азино».

3.4. Решение общего собрания работников ЦДТ «Азино» утверждается приказом директора ЦДТ «Азино».

3.5. Решения общего собрания работников ЦДТ «Азино», учрежденные приказом директором, являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения.

IV. Документация общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» оформляются протокольно, в рукописном виде.

4.2. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание работников ЦДТ «Азино», предложения и замечания работников учреждения.

4.3. Протоколы общих собраний работников ЦДТ «Азино» подписываются председателем и секретарем собрания.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.5. Книга протоколов общего собрания ЦДТ «Азино» входит в номенклатуру дел, хранится постоянно в учреждении.

4.6. Книга протоколов общего собрания ЦДТ «Азино» пронумеровывается, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью данного учреждения.